



Corso online in diretta

DISABILITY & DIVERSITY MANAGER

Dal 8 maggio al 10 luglio 2024

10 unità didattiche per un totale di 40 ore di formazione
+ esame di certificazione

Presentazione

del corso



Il Disability Manager è il responsabile del processo di integrazione socio-lavorativa delle persone disabili all'interno delle imprese e delle Pubbliche Amministrazioni.

In particolare si occupa della ricerca del personale, del suo inserimento nell'organizzazione, dello sviluppo del suo potenziale professionale e, contestualmente, di adattare l'organizzazione al fine di gestire i bisogni del personale con disabilità certificata e attenzione al welfare aziendale, allo smartworking e al lavoro agile.

Figura obbligatoria nelle Pubbliche Amministrazioni con più di 200 dipendenti, fortemente consigliata nelle imprese che occupano persone con disabilità.

Il Diversity Manager affronta la gestione dei gruppi e delle organizzazioni considerando le differenze come un potenziale e un valore aggiunto. Si tratta di un approccio sempre più diffuso con lo scopo di prevenire discriminazioni di favorire il benessere sul luogo di lavoro, contrastare i rischi di mobbing e di burn out professionale. Tutto questo anche al fine di favorire la conciliazione tra vita privata e lavorativa e le relazioni intergenerazionali.

Perché insieme?

Un Disability&Diversity Manager diventa una risorsa strategica per tutta l'azienda e l'Ente pubblico e non più solo per i dipendenti con disabilità. Valorizza le specificità di ciascuno affinché il gruppo di lavoro agisca in maniera coesa e ciascuno sia messo nelle condizioni di dare il meglio di sé al gruppo.

**Il Corso è erogato
in partnership con Seneca srl
Impresa Sociale**



METODOLOGIA DIDATTICA

La metodologia didattica è integrata da modalità attive che permettono il massimo coinvolgimento dei partecipanti, il cui numero è volutamente contenuto in modo da consentire la massima interazione con i docenti. Il percorso formativo includerà anche la presentazione di best practice di inclusione ed equità all'interno di contesti pubblici e privati.



DURATA DEL CORSO E CERTIFICAZIONI

Sempre di mercoledì mattina, dall'8 maggio al 10 luglio 2024.

10 unità didattiche online della durata singola di 4 ore (9:00-13:00), per un totale di n. 40 ore di formazione + esame di certificazione (1 ora online).



DESTINATARI

Figure professionali che vogliono acquisire competenze per operare in modo innovativo nel settore delle risorse umane. E' richiesto il possesso del Diploma di Laurea triennale o esperienza nella gestione risorse umane di almeno 2 anni.



MODALITA' DI ACCESSO AL CORSO ON LINE

Il corso on line sarà fruibile sia da pc che da dispositivi mobili (smartphone/tablet). Il partecipante riceverà una mail da Formazione Maggioli contenente il pulsante da cliccare per accedere all'aula virtuale. **N.B. Si precisa che le lezioni on-line non saranno registrate.**



ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

L'attestato di partecipazione e la possibilità di accesso all'esame di certificazione delle competenze, saranno riconosciuti solamente agli iscritti che frequenteranno almeno l'80% delle ore a programma. Al superamento dell'esame, la certificazione ai sensi della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2004 sarà emessa da un ente certificatore terzo.



NUMERO CHIUSO

Il corso, a numero chiuso, è riservato ad un numero massimo di 30 partecipanti.

Quota

di partecipazione

€ 1.300,00 + IVA*

€ 1.200,00 + IVA*

per gli abbonati 2024 al servizio internet ilpersonale.it
e alla rivista RU-Risorse umane nella P.A.

* Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente I.V.A.,
ai sensi dell'art. 10, DPR n. 633/72 (e successive modificazioni)

**La quota include: accesso alla diretta del corso,
materiale didattico e accesso gratuito per 30 giorni
al servizio internet lagazzettadeglientilocali.it
(fatturazione all'avvio del corso, contestualmente
allo svolgimento della prima giornata).**

Programma

1^UNITÀ DIDATTICA

IL RUOLO E LE COMPETENZE DEL DISABILITY&DIVERSITY MANAGER

Mercoledì 8 maggio 2024, ore 9.00-13.00

Docenti: Alessandra Romano, Massimiliano Nucci

Chi è e che ruolo ha il Disability&Diversity Manager all'interno delle organizzazioni e quali competenze chiave è importante che posseda. L'intervento presenta l'intersezione tra pratiche di gestione della diversità e della disabilità in azienda. Azioni positive, pratiche di gestione e culture organizzative. Introduce i principali dispositivi organizzativi per la gestione delle diversità di genere, etniche e culturali e per lo sviluppo di "pratiche affermative" nei luoghi di lavoro pubblici e privati.

2^UNITÀ DIDATTICA

DISABILITÀ E DIVERSITÀ: NORMATIVA DI RIFERIMENTO (PRIMA PARTE)

Mercoledì 15 maggio 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Mattia Galli

Il background tecnico-giuridico sulla più recente evoluzione normativa, nazionale ed europea che è necessario al Disability& Diversity Manager per essere consapevole dei rischi legislativi all'interno dei quali muoversi nell'attuare politiche di D&I e responsabilità sociale, al fine di valorizzare il capitale umano quale principale fattore della produzione aziendale in tutti i settori merceologici, tra i quali anche il manufacturing.

3^UNITÀ DIDATTICA

DISABILITÀ E DIVERSITÀ: NORMATIVA DI RIFERIMENTO (SECONDA PARTE)

Mercoledì 22 maggio 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Mattia Galli

Gli obblighi legislativi delle aziende italiane in materia di diversità e disabilità, nonché la recente giurisprudenza di merito e di legittimità sulla tutela delle diversità in azienda. Strumentazione necessaria alla funzione HR utile alla prevenzione dei conflitti, delle passività potenziali e per elevare il grado di compliance delle Organizzazioni nelle quali opera.

4^UNITÀ DIDATTICA

LA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ IN AMBITO AZIENDALE

Mercoledì 29 maggio 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Roberta Bortolucci

La diversità come tratto connaturato alla società umana. La diversità di genere all'interno della quale ne coesistono altre: l'orientamento sessuale, le disabilità, l'età, le caratteristiche fisiche, la religione, l'etnia. La diversità come causa di pregiudizi e stereotipi escludenti con alti costi sociali ed economici. Le dinamiche e le motivazioni, il perché e come oggi le aziende devono gestire la diversità a vantaggio di tutte le parti in causa – persone, business e qualità vita/lavoro – con particolare riferimento al genere e all'età all'interno delle organizzazioni.

5^UNITÀ DIDATTICA

LA VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ IN AMBITO AZIENDALE

Mercoledì 05 giugno 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Valeria Friso

Il contesto in cui nasce e si sviluppa il Disability Management. Dalle politiche europee per la diversità alla Responsabilità Sociale di Impresa, a 25 anni dall'introduzione degli obblighi legislativi delle aziende italiane in materia di disabilità. Il concetto di disabilità: evoluzione nel tempo. Come le rappresentazioni sociali impattano nel mercato del lavoro. Il modello biopsicosociale della Classificazione Internazionale per il Funzionamento, la Disabilità e la Salute (ICF). Tipologie di disabilità motoria, sensoriale, psichica e psichiatrica.

6^UNITÀ DIDATTICA

TOOLS E TECNICHE DI VALUTAZIONE: COMPRENDERE PER AGIRE

Mercoledì 12 giugno 2024, ore 9.00-13.00

Docenti: Renzo Marcato, Chiara Secondo

L'incontro approfondirà la conoscenza e l'uso di Tools e Tecniche di valutazione della disabilità e diversità: colloqui di valutazione, test e questionari di assessment, valutazioni oggettive, diagnosi organizzative e analisi del rischio discriminazione, new technologies e digital intelligence.

7^UNITÀ DIDATTICA

LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO: PROGETTARE L'INSERIMENTO LAVORATIVO

Mercoledì 19 giugno 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Fabio Sacchi

Analisi delle politiche attive del lavoro in quanto azioni specifiche che gli Stati mettono in atto per rendere fattuale il diritto al lavoro delle persone con disabilità sancito dalla Convenzione ONU del 2006. Dopo una preliminare distinzione tra politiche sostitutive e integrative saranno prese in considerazione, anche con uno sguardo internazionale, le principali tipologie di politiche attive esistenti, regolative, compensative e di sostituzione, esaminando le loro ricadute sulle progettualità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

8^UNITÀ DIDATTICA

INTERVENTI E PROGRAMMI DI DISABILITY&DIVERSITY MANAGEMENT (PRIMA PARTE)

Mercoledì 26 giugno 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Sylvia Liuti

Elaborazione del Piano di diversity, includendo il paradigma della neurodiversità. Promuovere la diversità negli ambienti di lavoro, a partire da azioni di sensibilizzazione, fino alla ridefinizione dei processi chiave di HR management: recruitment and onboarding, retention e sviluppo della carriera, ridefinizione degli ambienti di lavoro. Prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro, anche attraverso l'uso di un linguaggio inclusivo e il contrasto ai discorsi di odio online.

9^UNITÀ DIDATTICA

INTERVENTI E PROGRAMMI DI DISABILITY&DIVERSITY MANAGEMENT (SECONDA PARTE)

Mercoledì 3 luglio 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Rossella Cardinale

Inclusione, linguaggio e prevenzione dei conflitti: come valorizzare il linguaggio e la comunicazione inclusiva in un'ottica di engagement (per gli stakeholder interni) e di brand reputation (per gli stakeholder esterni) e come utilizzare strumenti di comunicazione non-violenta per disinnescare bias e stereotipi e prevenire i conflitti.

10^UNITÀ DIDATTICA

INTERVENTI E PROGRAMMI DI DISABILITY&DIVERSITY MANAGEMENT (TERZA PARTE)

Mercoledì 10 luglio 2024, ore 9.00-13.00

Docente: Marcella Loporchio

Il Disability&Diversity Manager e la sicurezza in azienda. I codici etici e i codici di condotta. Permessi, flessibilità, strumenti di compensation - La formazione in un'ottica di disability&diversity management. Dopo una prima panoramica, gli argomenti saranno affrontati con un approccio pratico e progettuale: attraverso un lavoro di team, i partecipanti realizzeranno un project work, il cui obiettivo è l'approfondimento alcuni KPI specifici da adottare in azienda e la definizione di un vademecum che possa essere condiviso e promosso nei singoli contesti.

ESAME DI CERTIFICAZIONE

**Sostenibile durante l'intera settimana
15-21 Luglio 2024, durata 1 ora.**

Docenti

ROBERTA BORTOLUCCI

È formatrice e coach. Ha acquisito una significativa esperienza in tema di Piani per la Gender Equality (GEP) e la Certificazione di genere su cui lavora dal 2001.

ROSSELLA CARDINALE

Consulente HR sui temi del wellbeing, diversity&inclusion. Senior trainer e facilitatrice, tiene corsi sulle competenze legate a intelligenza emotiva ed empowerment. È direttrice scientifica ISPER delle collane Lavorare al femminile, Inclusione, Parità e culture di genere e Raccontare l'azienda e le persone.

VALERIA FRISO

Professoressa associata di Didattica e Pedagogia Speciale presso l'Università di Bologna. La sua attività di ricerca riguarda i processi di inclusione sociale in particolare nei confronti delle persone adulte con disabilità nella valorizzazione delle reti territoriali.

MATTIA GALLI

Consulente del lavoro e managing partner, specializzato in gestione delle crisi d'impresa e degli esuberi, contrattualistica e contrattazione di secondo livello, con particolare riferimento al welfare aziendale.

SYLVIA LIUTI

Imprenditrice nel settore della formazione finanziata con risorse pubbliche, a livello locale, nazionale ed europeo. Le tematiche che predilige e su cui si è formata negli anni riguardano, tra le altre, la diversità ed inclusione nei luoghi di lavoro e la valutazione della qualità della formazione e dell'educazione delle persone adulte.

MARCELLA LOPORCHIO

Filosofa del Lavoro multipotenziale, è una consulente aziendale, speaker e trainer con oltre 30 anni di esperienza nel settore delle risorse umane. Esperta tecnica e auditor in merito alla certificazione di parità di genere e autrice.

RENZO MARCATO

È il titolare dell'agenzia per il lavoro Abile Job, realtà profit specializzata nel collocamento mirato (ex L. n. 68/1999). Ha lavorato per quasi trent'anni presso una multinazionale cosmetica, dove ha acquisito le esperienze che l'hanno condotto a fondare Abile Job nel 2016.

MASSIMILIANO NUCCI

Human Resources Manager dal 2003, da oltre vent'anni si occupa di inclusione nel mondo del lavoro organizzando incontri, seminari e attività formative.

ALESSANDRA ROMANO

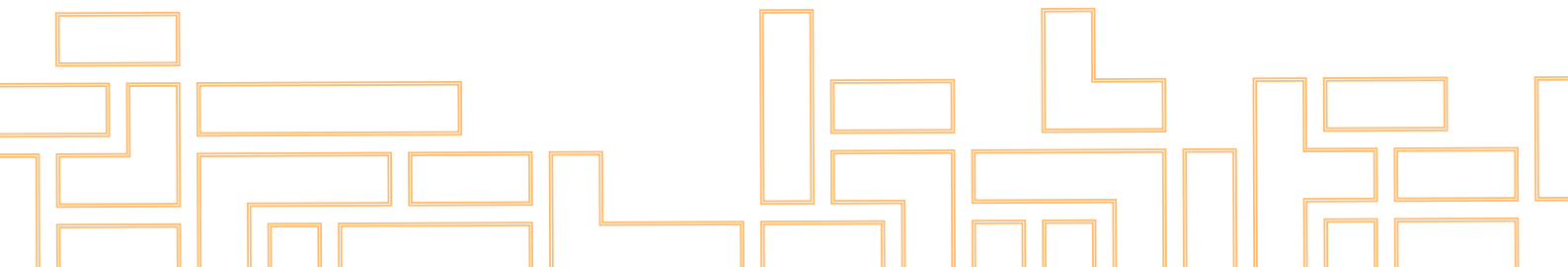
Professoressa associata di Didattica e Pedagogia Speciale presso l'Università di Siena. I suoi interessi di ricerca sviluppano i dispositivi metodologici per il diversity e disability management e le metodologie della ricerca collaborativa e trasformativa.

FABIO SACCHI

Professore associato di Didattica e Pedagogia Speciale e ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro. Tra i suoi principali interessi di ricerca rientrano i processi di inclusione scolastica e di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, la formazione professionale del Disability Manager e le tecnologie assistive.

CHIARA SECONDO

Laureata in Scienze Internazionali, dopo dieci anni di attività HR (come HR Manager, Talent Acquisition, Talent Development) all'interno di realtà industriali internazionali, decide di tornare a occuparsi di sociale e oggi è parte integrante del team di Abile Job.





Servizio Clienti

tel. 0541 628200 - formazione@maggioli.it
www.formazione.maggioli.it