

FWPE240508Z

Corso di Alta Formazione in Disability & Diversity Manager

Maggio - Luglio 2024

(10 unità didattiche per un totale di 40 ore di formazione)

Il Disability Manager è il responsabile del processo di integrazione socio-lavorativa delle persone disabili all'interno delle imprese e delle Pubbliche Amministrazioni.

In particolare si occupa della ricerca del personale, del suo inserimento nell'organizzazione, dello sviluppo del suo potenziale professionale e, contestualmente, di adattare l'organizzazione al fine di gestire i bisogni del personale con disabilità certificata, attenzione al-welfare aziendale, allo smartworking e al lavoro agile.

Figura obbligatoria nelle Pubbliche Amministrazioni con più di 200 dipendenti, fortemente consigliata nelle imprese che occupano persone con disabilità.

Il Diversity Manager affronta la gestione dei gruppi e delle organizzazioni considerando le differenze come un potenziale e un valore aggiunto.

Si tratta di un approccio sempre più diffuso con lo scopo di prevenire discriminazioni di favorire il benessere sul luogo di lavoro, contrastare i rischi di mobbing e di burn out professionale.

Tutto questo anche al fine di favorire la conciliazione tra vita privata e lavorativa e le relazioni intergenerazionali.

Perché insieme?

Un Disability&Diversity Manager diventa una risorsa strategica per tutta l'azienda e l'Ente pubblico e non più solo per i dipendenti con disabilità.

Valorizza le specificità di ciascuno affinché il gruppo di lavoro agisca in maniera coesa e ciascuno sia messo nelle condizioni di dare il meglio di sé al gruppo.

Destinatari

• Figure professionali che vogliono acquisire competenze per operare in modo innovativo nel settore delle risorse umane.

È richiesto il possesso del Diploma di Laurea triennale o esperienza nella gestione risorse umane di almeno 2 anni.

Metodologia didattica

La metodologia didattica è integrata da modalità attive che permettono il massimo coinvolgimento dei partecipanti, il cui numero è volutamente contenuto in modo da consentire la massima interazione con i docenti.

Il percorso formativo includerà anche la presentazione di best practice di inclusione ed equità all'interno di contesti pubblici e privati.

Nota bene

Si precisa che le lezioni online non saranno registrate.

Numero chiuso

Il corso, a numero chiuso, è riservato ad un numero massimo di 30 partecipanti.

Partnership

Il Corso è erogato in partnership con Seneca srl Impresa Sociale

Durata del corso e certificazioni

Sempre di mercoledì mattina, dall'8 maggio al 10 luglio 2024.

10 unità didattiche online della durata singola di 4 ore (9.00 – 13.00), per un totale di n. 40 ore di formazione + esame di certificazione (1 ora online)

Attestato di partecipazione

L'attestato di partecipazione e la possibilità di accesso all'esame di certificazione delle competenze, saranno riconosciuti solamente agli iscritti che frequenteranno almeno l'80% delle ore a programma.

Al superamento dell'esame, la certificazione ai sensi della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2004 sarà emessa da un ente certificatore terzo.

Docenti

Roberta Bortolucci, unisce una profonda conoscenza ed esperienza in ambito di integrazione dell'ottica di genere e della leadership inclusiva nella cultura d'impresa. È formatrice e coach. Ha acquisito una significativa esperienza in tema di Piani per la Gender Equality (GEP) e la Certificazione di genere su cui lavora dal 2001. Ha ricoperto vari incarichi istituzionali, tra cui nel Comitato Nazionale di Parità del Ministero del Lavoro e nella Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità

Rossella Cardinale, venti anni di attività manageriale in azienda, è consulente HR sui temi del wellbeing, diversity&inclusion. Senior trainer e facilitatrice, tiene corsi sulle competenze legate a intelligenza emotiva ed empowerment. È direttrice scientifica ISPER delle collane Lavorare al femminile, Inclusione, Parità e culture di genere e Raccontare l'azienda e le persone. È membro del Comitato scientifico di AIADC - l'Associazione professionisti collaborativi. È Professore a contratto dall'anno 2022-2023 presso l'Università Cattolica di Brescia, Facoltà di Psicologia su Competenze per l'inserimento nel Mondo del lavoro e autrice di diversi libri e pubblicazioni. Collabora attivamente al Gruppo Aidp Inclusion e ha fondato il Gruppo Aidp Lombardia Art&Management

Valeria Friso, è Professoressa associata di Didattica e Pedagogia Speciale presso l'Università di Bologna. La sua attività di ricerca riguarda i processi di inclusione sociale in particolare nei confronti delle persone adulte con disabilità nella valorizzazione delle reti territoriali. Partecipa a ricerche in progetti internazionali e svolge attività di cooperazione in particolare nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità

Mattia Galli, opera in qualità di consulente del lavoro e managing partner per a &PLUS S.r.l. S.t.P. Possiede una significativa specializzazione per la gestione delle crisi d'impresa e degli esuberanti, le operazioni straordinarie d'azienda, la conciliazione, l'arbitrato e la risoluzione stragiudiziale delle controversie di lavoro, la contrattualistica e la contrattazione di secondo livello, con particolare riferimento al welfare aziendale. Ha sviluppato una specifica expertise, professionale e tecnico-pratica, nell'ambito della programmazione e attuazione di policies in materia di parità di genere (UNI/PdR 125:2022) e diversity&inclusion (UNI/PdR 159:2024)

Sylvia Liuti, dal 1997 è imprenditrice nel settore della formazione finanziata con risorse pubbliche, a livello locale, nazionale ed europeo. Le tematiche che predilige e su cui si è formata negli anni riguardano la diversità ed inclusione nei luoghi di lavoro, la valutazione della qualità della formazione e dell'educazione delle persone adulte, la validazione degli apprendimenti non formali e informali e l'educazione ai media e al contrasto ai discorsi d'odio, in particolare per le persone adulte. È Esperta di Politiche di Genere nel mercato del lavoro e, recentemente grazie all'attuazione del progetto europeo ERASMUS + NEW – NEurodiversity at Work, svolge formazione e accompagnamento alle imprese interessate al lavorare sul paradigma della neurodiversità. È socia AIDP dal 2010 e coordinatrice dell'Area Master e Formazione

Marcella Loporchio, *Filosofa del Lavoro multipotenziale, è una consulente aziendale, speaker e trainer con oltre 30 anni di esperienza nel settore delle risorse umane. Cultrice della materia in “organizzazione del personale e gestione delle risorse umane” presso l’Università Vanvitelli della Campania. Presidente di un’associazione di difesa personale Fight for your life e di EWMD Napoli. Esperta tecnica e auditor in merito alla certificazione di parità di genere, organizza e gestisce per/corsi all’interno delle aziende - pubbliche e private- sulle tematiche della diversity, equity ed inclusion perchè crede fermamente nella valorizzazione dell’unicità delle persone. Autrice del Libro "Tu non puoi capire" di cui cura anche l'editoriale la “Domenica” sul quotidiano L'Edicola del Sud*

Renzo Marcato, *è il titolare dell’agenzia per il lavoro Abile Job, realtà profit specializzata nel collocamento mirato (ex L. n. 68/1999). Ha lavorato per quasi trent’anni presso una multinazionale cosmetica, dove ha acquisito le esperienze che l’hanno condotto a fondare Abile Job nel 2016. Perito chimico, Master in Valutazione del personale, Mediatore dei conflitti e diplomato Coach, è convinto che sia indispensabile valorizzare l’unicità delle persone, perchè ogni essere umano possiede dei talenti, a prescindere dai propri limiti*

Massimiliano Nucci, *Human Resources Manager dal 2003, ha svolto il suo incarico presso aziende multinazionali e italiane, private e a partecipazione pubblica. Da oltre vent’anni si occupa di inclusione nel mondo del lavoro organizzando incontri, seminari e attività formative, ha partecipato a progetti internazionali sulla parità di genere, è co-referente regionale per le attività di diversity & inclusion in AIDP (Associazione per la Direzione del Personale) e membro del team nazionale D&I del medesimo gruppo*

Alessandra Romano, *è Professoressa associata di Didattica e Pedagogia Speciale presso l’Università di Siena. I suoi interessi di ricerca sviluppano i dispositivi metodologici per il diversity e disability management e le metodologie della ricerca collaborativa e trasformativa. È membro della Task Force per la Delega all’Inclusione e alle politiche di equità dell’Università degli Studi di Siena dal 2023*

Fabio Sacchi, *è Professore associato di Didattica e Pedagogia Speciale presso la San Raffaele Open University di Roma. Ha conseguito il Dottorato di Ricerca in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro presso l’Università degli studi di Bergamo. Tra i suoi principali interessi di ricerca rientrano i processi di inclusione scolastica e di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, la formazione professionale del Disability Manager e le tecnologie assistive*

Chiara Secondo, *è laureata in Scienze Internazionali, dopo aver conseguito una laurea triennale in Servizio Sociale. Dopo dieci anni di attività HR (come HR Manager, Talent Acquisition, Talent Development) all’interno di realtà industriali internazionali del settore automotive, decide di tornare a occuparsi di sociale e oggi è parte integrante del team di Abile Job, agenzia specializzata in inserimento lavorativo di persone con invalidità certificata. Si occupa di formazione DE&I, progettazione sociale, ricerca e selezione di candidati iscritti alla L.68/99, consulenza in Disability management. Crede nel valore delle competenze e del talento di ciascuno, a prescindere da ogni condizionamento e bias sociale, culturale, ambientale*

Struttura e calendario del corso

Il corso, articolato in **10 unità didattiche** della durata singola di 4 ore, sarà erogato **ONLINE** su piattaforma ZOOM.

Unità didattica n. 1

Il ruolo e le competenze del Disability&Diversity Manager

Mercoledì 8 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 2

Disabilità e diversità: normativa di riferimento (prima parte)

Mercoledì 15 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 3

Disabilità e diversità: normativa di riferimento (seconda parte)

Mercoledì 22 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 4

La valorizzazione delle diversità in ambito aziendale

Mercoledì 29 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 5

La valorizzazione delle persone con disabilità in ambito aziendale

Mercoledì 5 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 6

Tools e Tecniche di valutazione: comprendere per agire

Mercoledì 12 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 7

Le politiche attive del lavoro: progettare l'inserimento lavorativo

Mercoledì 19 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 8

Interventi e programmi di Disability&Diversity Management (prima parte)

Mercoledì 26 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 9

Interventi e programmi di Disability&Diversity Management (seconda parte)

Mercoledì 3 luglio 2024, ore 9.00 - 13.00

Unità didattica n. 10

Interventi e programmi di Disability&Diversity Management (terza parte)

Mercoledì 10 luglio 2024, ore 9.00 - 13.00

Esame di certificazione

Sostenibile durante l'intera settimana 15-21 Luglio 2024, durata 1 ora.

Quota di partecipazione individuale

€ 1.300,00 + IVA *

€ 1.200,00 + IVA * per gli abbonati 2024 al servizio internet ilpersonale.it e alla rivista RU-Risorse umane nella P.A.

** Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72 (e successive modificazioni)*

La quota include: accesso alla diretta del corso, materiale didattico, accesso gratuito per 30 giorni al servizio internet "ilpersonale.it" ed esame di certificazione.

L'accesso potrà essere effettuato tramite PC, TABLET o SMARTPHONE; si consiglia l'uso di webcam e microfono

Modalità di fatturazione

La quota di partecipazione sarà fatturata all'avvio del corso, contestualmente allo svolgimento della prima giornata.

Programma

Unità didattica n. 1

Il ruolo e le competenze del Disability&Diversity Manager

Mercoledì 8 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

Chi è e che ruolo ha il Disability&Diversity Manager all'interno delle organizzazioni e quali competenze chiave è importante che posseda. L'intervento presenta l'intersezione tra pratiche di gestione della diversità e della disabilità in azienda. Azioni positive, pratiche di gestione e culture organizzative. Introduce i principali dispositivi organizzativi per la gestione delle diversità di genere, etniche e culturali e per lo sviluppo di "pratiche affermatrici" nei luoghi di lavoro pubblici e privati.

Docenti: Alessandra Romano, Massimiliano Nucci

Unità didattica n. 2

Disabilità e diversità: normativa di riferimento (prima parte)

Mercoledì 15 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

Il background tecnico-giuridico sulla più recente evoluzione normativa, nazionale ed europea che è necessario al Disability& Diversity Manager per essere consapevole dei rischi legislativi all'interno dei quali muoversi nell'attuare politiche di D&I e responsabilità sociale, al fine di valorizzare il capitale umano quale principale fattore della produzione aziendale in tutti i settori merceologici, tra i quali anche il manufacturing.

Docente: Mattia Galli

Unità didattica n. 3

Disabilità e diversità: normativa di riferimento (seconda parte)

Mercoledì 22 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

Gli obblighi legislativi delle aziende italiane in materia di diversità e disabilità, nonché la recente giurisprudenza di merito e di legittimità sulla tutela delle diversità in azienda. Strumentazione necessaria alla funzione HR utile alla prevenzione dei conflitti, delle passività potenziali e per elevare il grado di compliance delle Organizzazioni nelle quali opera.

Docente: Mattia Galli

Unità didattica n. 4

La valorizzazione delle diversità in ambito aziendale

Mercoledì 29 maggio 2024, ore 9.00 - 13.00

La diversità come tratto connaturato alla società umana. La diversità di genere all'interno della quale ne coesistono altre: l'orientamento sessuale, le disabilità, l'età, le caratteristiche fisiche, la religione, l'etnia. La diversità come causa di pregiudizi e stereotipi escludenti con alti costi sociali ed economici. Le dinamiche e le motivazioni, il perché e come oggi le aziende devono gestire la diversità a vantaggio di tutte le parti in causa – persone, business e qualità vita/lavoro – con particolare riferimento al genere e all'età all'interno delle organizzazioni.

Docente: Roberta Bortolucci

Unità didattica n. 5

La valorizzazione delle persone con disabilità in ambito aziendale

Mercoledì 5 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

Il contesto in cui nasce e si sviluppa il Disability Management. Dalle politiche europee per la diversità alla Responsabilità Sociale di Impresa, a 25 anni dall'introduzione degli obblighi legislativi delle aziende italiane in materia di disabilità. Il concetto di disabilità: evoluzione nel tempo. Come le rappresentazioni sociali impattano nel mercato del lavoro. Il modello biopsicosociale della Classificazione Internazionale per il Funzionamento, la Disabilità e la Salute (ICF). Tipologie di disabilità motoria, sensoriale, psichica e psichiatrica.

Docente: Valeria Friso

Unità didattica n. 6

Tools e Tecniche di valutazione: comprendere per agire

Mercoledì 12 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

L'incontro approfondirà la conoscenza e l'uso di Tools e Tecniche di valutazione della disabilità e diversità: colloqui di valutazione, test e questionari di assessment, valutazioni oggettive, diagnosi organizzative e analisi del rischio discriminazione, new technologies e digital intelligence.

Docenti: Renzo Marcato, Chiara Secondo

Unità didattica n. 7

Le politiche attive del lavoro: progettare l'inserimento lavorativo

Mercoledì 19 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

Analisi delle politiche attive del lavoro in quanto azioni specifiche che gli Stati mettono in atto per rendere fattuale il diritto al lavoro delle persone con disabilità sancito dalla Convenzione ONU del 2006. Dopo una preliminare distinzione tra politiche sostitutive e integrative saranno prese in considerazione, anche con uno sguardo internazionale, le principali tipologie di politiche attive esistenti, regolative, compensative e di sostituzione, esaminando le loro ricadute sulle progettualità di inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Docente: Fabio Sacchi

Unità didattica n. 8

Interventi e programmi di Disability&Diversity Management (prima parte)

Mercoledì 26 giugno 2024, ore 9.00 - 13.00

Elaborazione del Piano di diversity, includendo il paradigma della neurodiversità. Promuovere la diversità negli ambienti di lavoro, a partire da azioni di sensibilizzazione, fino alla ridefinizione dei processi chiave di HR management: recruitment and onboarding, retention e sviluppo della carriera, ridefinizione degli ambienti di lavoro. Prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro, anche attraverso l'uso di un linguaggio inclusivo e il contrasto ai discorsi di odio online.

Docente: Sylvia Liuti

Unità didattica n. 9

Interventi e programmi di Disability&Diversity Management (seconda parte)

Mercoledì 3 luglio 2024, ore 9.00 - 13.00

Inclusione, linguaggio e prevenzione dei conflitti: come valorizzare il linguaggio e la comunicazione inclusiva in un'ottica di engagement (per gli stakeholder interni) e di brand reputation (per gli stakeholder esterni) e come utilizzare strumenti di comunicazione non-violenta per disinnescare bias e stereotipi e prevenire i conflitti.

Docente: Rossella Cardinale

Unità didattica n. 10

Interventi e programmi di Disability&Diversity Management (terza parte)

Mercoledì 10 luglio 2024, ore 9.00 - 13.00

Il Disability&Diversity Manager e la sicurezza in azienda. I codici etici e i codici di condotta. Permessi, flessibilità, strumenti di compensation - La formazione in un'ottica di disability&diversity management. Dopo una prima panoramica, gli argomenti saranno affrontati con un approccio pratico e progettuale: attraverso un lavoro di team, i partecipanti realizzeranno un project work, il cui obiettivo è l'approfondimento alcuni KPI specifici da adottare in azienda e la definizione di un vademecum che possa essere condiviso e promosso nei singoli contesti.

Docente: Marcella Loporchio

Esame di certificazione

Sostenibile durante l'intera settimana 15-21 Luglio 2024, durata 1 ora.