

FWPE180606C

AMMINISTRAZIONE

Gli oneri di trasparenza in materia di “performance”

Corso on line a cura dell'Avv. Maurizio Lucca Registrato giugno 2018

Sede: On-line,

Data: Durata complessiva: circa 1 ora e 30 di video + materiale didattico

Orario: valido per 365 giorni dall'invio delle credenziali

DESCRIZIONE

La trasparenza amministrativa impone di rendere visibile l'attività e l'impiego delle risorse pubbliche, comprese quelle umane, con l'obbligo di pubblicare la Relazione annuale sulle performance.

Lo scopo è quello di rendicontare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, con un sistema di valutazione che vede coinvolti l'organo di vertice, i dirigenti e responsabili di servizi, nonché l'organismo di valutazione (OIV o Nucleo di valutazione).

PROGRAMMA

- Il quadro normativo di riferimento.
- Le Linee guida sulle performance.
- Gli oneri di trasparenza.
- Obiettivi di risultato.
- Le indicazioni dei PNA.
- I compiti degli OIV (o Nuclei di valutazione).
- Le misure e il monitoraggio.

RELATORI

Maurizio Lucca

Componente del Comitato di redazione della rivista online “La Gazzetta degli Enti Locali” e del Comitato scientifico delle riviste “Appalti&Contratti” e “Comuni d'Italia”. Esperto e pubblicista in materia di diritto amministrativo, anticorruzione e trasparenza.

QUOTA ISCRIZIONE + SCONTI

€ 65,00 + IVA se dovuta*

* Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72 (e

successive modificazioni).

LA QUOTA COMPRENDE:

La quota include anche la possibilità di rivedere la registrazione per 365 giorni

NOTE

I corsi / seminari / convegni a catalogo non sono configurabili come appalti di servizi. Pertanto per il loro acquisto non è necessario richiedere il CIG. Si veda paragrafo 3.9 della Determinazione dell'AVCP n. 4 del 7 luglio 2011.

La partecipazione è gratuita per gli abbonati al servizio internet ilpersonale.it e alla rivista RU – Risorse Umane nella P.A.