

FWPE240604C

PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Pianificazione, misurazione e valutazione della performance

Dalla teoria alla pratica
Corso on-line a cura di Francesca Cavallucci
Registrato a giugno 2024

Sede: On-line,
Data: Valido per 90 giorni dall'invio delle credenziali
Orario: Durata n. 3 ore

DESCRIZIONE

Il corso focalizza l'analisi sulla performance che - come noto - oggi è parte integrante del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO).

L'obiettivo è quello di fornire elementi utili al processo di aggiornamento degli attuali sistemi di misurazione alla luce delle nuove indicazioni contenute nella Direttiva Ministeriale del 28 novembre 2023, al fine di rendere i sistemi più equi, maggiormente orientati alla valorizzazione del merito e, più in generale, a risultati di qualità, ossia al valore pubblico.

DESTINATARI

- Responsabili, e loro collaboratori, degli Uffici personale/organizzazione di Amministrazioni e Società Pubbliche.
- Liberi professionisti interessati alla materia.

PROGRAMMA

- Le nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale (Direttiva Ministeriale del 28 novembre 2023).
- La definizione di performance e di obiettivo.
- Il ciclo di gestione della performance.
- Il Piano della performance come sezione II del PIAO (Valore pubblico, performance e anticorruzione).

- Il Piano della performance: obiettivi generali-strategici e specifici di Ente e obiettivi sul rispetto dei tempi di pagamento (art. 4 bis D.L. n. 13/2023, convertito in L. n. 41/2023 e Circolare RGS n. 1/2024).
- Il sistema degli indicatori.
- La performance organizzativa e la performance individuale: ambiti di misurazione e valutazione.
- Il monitoraggio, la rendicontazione e misurazione degli obiettivi.
- Il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale: metodologie e criteri.
- La misurazione della performance come strumento per sviluppare le competenze.
- Le modalità di misurazione della performance individuale del personale in smart working.
- Il ruolo dei dirigenti nella valutazione della performance.
- La valutazione partecipativa.

RELATORI

Francesca Cavallucci

Dirigente dell'Area Risorse Umane di Unione di Comuni. Già componente di nuclei di valutazione. Docente di corsi di alta formazione sulla gestione delle risorse umane presso Università degli Studi di Bologna (sede Forlì)

QUOTA ISCRIZIONE + SCONTI

€ 220,00 + IVA se dovuta*

* Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72 (e successive modificazioni).

	Quota
Clienti abbonati a www.ilpersonale.it	€ 190,00
Clienti abbonati a Rivista "RU- Risorse umane"	€ 190,00
Altri Clienti	€ 220,00

LA QUOTA COMPRENDE:

Accesso al corso, materiale didattico e possibilità di rivedere la registrazione del corso per 90 giorni. L'accesso potrà essere effettuato tramite PC, TABLET o SMARTPHONE; non occorrono né webcam né microfono

NOTE

MODALITA' DI ACCESSO AL CORSO ON LINE

Il corso on line sarà fruibile sia da pc che da dispositivi mobili (smartphone/tablet).

Il partecipante riceverà una mail da Formazione Maggioli contenente il pulsante da cliccare per accedere all'aula virtuale.

REQUISITI SOFTWARE

Browser: Chrome, Firefox, Edge, Safari

Sistema operativo: Windows 7 o superiori, MacOS 10.9 o superiori

SERVIZIO TECNICO DI ASSISTENZA (esempio: problemi di connessione)

Prima e durante lo svolgimento del corso on line, sarà attivo dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.30 il servizio di assistenza.

Tel.: 0541 628490

SERVIZIO CLIENTI

Per tutte le informazioni sul corso, invio credenziali di accesso, rilascio atti del corso, ecc

Tel: 0541 628200 formazione@maggioli.it