

FWPE210217C

BILANCIO, CONTABILITÀ E TRIBUTI

Il Fondo integrativo della dirigenza degli Enti Locali

Aspetti operativi

Corso on-line a cura di Vincenzo Giannotti

Registrato febbraio 2021

Sede: On-line,

Data: valido per 365 giorni dall'invio delle credenziali

Orario: Durata n. 1 ora

DESCRIZIONE

La sottoscrizione definitiva del contratto della dirigenza delle Funzioni Locali, avvenuta il 17 dicembre 2020, ha avuto un significativo impatto anche sul Fondo delle risorse decentrate della dirigenza degli Enti Locali.

L'abrogazione dell'art. 26 del precedente CCNL del 23 dicembre 1999 ha, infatti, un diretto effetto sulla costituzione del Fondo della dirigenza per l'anno 2021.

Inoltre è necessario considerare le regole previste dal D.L. n. 34/2019 (cd. Decreto "Crescita") e le seguenti ulteriori novità:

- *la previsione del Welfare integrativo e il rapporto con il Fondo;*
- *la valorizzazione della posizione del Dirigente della Polizia Locale;*
- *l'obbligo di maggiorazione delle migliori valutazioni;*
- *l'inserimento, per la prima volta, della performance di Ente;*
- *l'erogazione della retribuzione di risultato da rinnovo contrattuale, con i relativi adempimenti demandanti al responsabile del personale.*

DESTINATARI

- Responsabili, e loro collaboratori, degli Uffici personale e finanza di Regioni ed Enti Locali.
- Liberi professionisti interessati alla materia.

PROGRAMMA

- L'impatto dell'abrogazione dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e i rimedi previsti dal nuovo contratto e dal Decreto "Crescita" in caso di aumento dei dirigenti.
- Il welfare integrativo previsto dal contratto e la sua declinazione in termini di istituti da poter utilizzare.
- La previdenza complementare del Dirigente della Polizia Locale finanziata dagli incassi dei proventi del Codice della strada.
- La maggiorazione obbligatoria ad un numero limitato di dirigenti che abbiano ottenuto le valutazioni migliori.
- Gli obiettivi della performance di Ente in tema di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti o sull'impatto in termini di riduzione delle valutazioni migliori.
- La corretta erogazione della retribuzione di risultato prevista dal rinnovo contrattuale a seguito dell'incremento dei Fondi integrativi. Gli importi da considerare nel monte salari del 2015 ed esempio operativo di possibile erogazione degli arretrati contrattuali per la parte retribuzione di posizione e di risultato.

RELATORI

Vincenzo Giannotti

Dirigente del settore gestione risorse umane e finanziarie di Comune capoluogo di Provincia. Dottore commercialista e Revisore Enti Locali. Autore pubblicazioni in materia. Direttore del sito bilanciocontabilita.it

QUOTA ISCRIZIONE + SCONTI

€ 65,00 + IVA se dovuta*

** Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72 (e successive modificazioni).*

LA QUOTA COMPRENDE:

Accesso al corso, materiale didattico e possibilità di rivedere la registrazione per 365 giorni. L'accesso potrà essere effettuato tramite PC, TABLET o SMARTPHONE; non occorrono né webcam né microfono

NOTE

I corsi / seminari / convegni a catalogo non sono configurabili come appalti di servizi. Pertanto per il loro acquisto non è necessario richiedere il CIG. Si veda paragrafo 3.9 della Determinazione dell'AVCP n. 4 del 7 luglio 2011.

MODALITA' DI ACCESSO AL CORSO ON LINE

Il corso on line sarà fruibile sia da pc che da dispositivi mobili (smartphone/tablet).

Il partecipante riceverà una mail da Formazione Maggioli contenente il pulsante da cliccare per accedere all'aula virtuale.

REQUISITI SOFTWARE

Browser: Chrome, Firefox, Edge, Safari

Sistema operativo: Windows 7 o superiori, MacOS 10.9 o superiori

SERVIZIO TECNICO DI ASSISTENZA (esempio: problemi di connessione)

Prima e durante lo svolgimento del corso on line, sarà attivo dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.30 il servizio di assistenza.

Tel.: 0541 628490

SERVIZIO CLIENTI

Per tutte le informazioni sul corso, invio credenziali di accesso, rilascio atti del corso, ecc

Tel: 0541 628200 formazione@maggioli.it