

FGPE171107

PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Fabbisogni, organici e modalità assunzionali dopo la riforma del pubblico impiego (D.Lgs. n. 75/2017)

Fabbisogni e procedure di assunzione (concorsi, graduatorie, mobilità, stabilizzazioni e nuove "progressioni verticali")

Sede: Bari, The Nicolaus Hotel , Via C. Ciasca, 9 - Tel. 080/5682111 fax. 080/5042058

Data: 7 novembre 2017

Orario: ore 09.00 - 13.00 e 14.00 - 16.30

DESCRIZIONE

La riforma del pubblico impiego interviene in un momento assai delicato, caratterizzato dalla perdurante limitazione delle facoltà assunzionali degli Enti e dalla oramai imminente riformulazione dei contratti collettivi nazionali dei comparti e della dirigenza.

Le nuove regole di determinazione dei fabbisogni, da un lato, e di selezione del personale da assumere, dall'altro, costituiscono pertanto il tema prioritario di analisi, data l'esigenza di riassetare - nelle more della stipulazione dei nuovi CCNL - gli organici e i correlati piani occupazionali, nella concomitante emergenza di governare adeguatamente le scarse opportunità occupazionali con gli ennesimi delicati processi di stabilizzazione del personale precario nel triennio 2018-2020. Le diversificate forme di detta stabilizzazione, previste dal Decreto Legislativo n. 75/2017, e la facoltà, pure introdotta, di destinare una quota del turn over a processi di "verticalizzazione" interna di personale già in ruolo, producono l'urgente necessità di interpretare tale regime speciale e transitorio, nonché di valutarne ogni possibile opportunità attuativa, nell'ottica della ridefinizione degli organici a regime.

Il corso si propone, quindi, di fornire soluzioni di dettaglio alle problematiche interpretative emergenti, mediante un'impostazione didattica di stampo interattivo e pratico-applicativo.

DESTINATARI

- Responsabili, e loro collaboratori, dell'Ufficio personale di Enti e Amministrazioni che applicano il CCNL Regioni-Enti Locali

PROGRAMMA

La riforma Madia: inquadramento giuridico

- Le Linee di indirizzo nazionali sui fabbisogni di personale.
- Le Intese in Conferenza Unificata.
- Monitoraggio nazionale e banche dati.

- Tempi, oneri e modalità di implementazione.

I riflessi del nuovo sistema sull'autonomia territoriale e locale

- I fabbisogni triennali.
- Le quote assunzionali nel regime del turn over limitato e l'organico di fatto: quale dotazione organica?
- Il Piano annuale delle assunzioni.
- Presupposti, adempimenti obbligatori e condizioni di legittimità del Piano.
- Il controllo preventivo dell'organo di revisione.
- Il regime transitorio e le sanzioni.

Caso pratico

- Analisi interattiva di un procedimento di riordino dell'organico e di correlata nuova pianificazione occupazionale:

- computo delle cessazioni pregresse di personale;

- calcolo del turn over.

Le graduatorie concorsuali

- Il contenimento numerico degli idonei non vincitori nella riforma Madia.
- L'efficacia nel tempo delle graduatorie concorsuali.
- L'inversione del principio di durata delle graduatorie concorsuali.
- I concorsi in convezione tra Enti e l'utilizzo delle graduatorie altrui.

La nuova stagione della stabilizzazione del personale precario

- La stabilizzazione diretta: requisiti e presupposti.
- La stabilizzazione indiretta (tramite concorso interno): requisiti e presupposti.
- La stabilizzazione in deroga al limite finanziario del turn over: le nuove politiche di Ente sul lavoro flessibile.

- La stabilizzazione già prevista dal D.L. n. 101/2013: quali relazioni e precedenze con il nuovo regime?

Le procedure riservate al personale di ruolo nel triennio 2018/2020

- La progressione tra aree/categorie: nuova “progressione verticale” o concorsi interni?
- Il limite del 20% sulle capacità assunzionali e relazione con il (distinto?) regime percentuale delle stabilizzazioni.

La “concorrenza” tra concorsi pubblici, mobilità obbligatoria e individuale, stabilizzazioni e nuove progressioni tra le categorie

- L'applicazione degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (e ss.mm.ii): l'esperimento obbligatorio della mobilità individuale ed il ricollocamento degli esuberanti.
 - Le precedenze applicative tra diverse modalità selettive e di copertura dei posti.
 - Le graduatorie pregresse e nuovi concorsi: quali priorità?
 - Le posizioni assunte in materia dalle Magistrature civile e amministrativa.

Caso pratico

- Analisi interattiva di un'ipotesi di rimodulazione degli strumenti assunzionali:
- “spalmatura” del turn over su differenti modalità di copertura (concorso pubblico, stabilizzazione e progressione);
- equilibratura pluriennale dei processi assunzionali e di stabilizzazione;
- riflessi sugli organici a regime.

RELATORI

Giuseppe Canossi

Esperto e consulente in materia di lavoro pubblico. Membro del Gruppo Tecnico del Comitato di Settore Regioni/Autonomie Locali. Consulente ANCI.

QUOTA ISCRIZIONE + SCONTI

€ 430,00 + IVA se dovuta*
* Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72 (e successive modificazioni).

	Iscrizioni entro il 23/10/2017	Iscrizioni dopo il 23/10/2017	OFFERTA 3X2
Piccoli Comuni	€ 180,00	€ 180,00	Sì
Clienti abbonati a www.ilpersonale.it	€ 380,00	€ 387,00	Sì
Altri Clienti	€ 380,00	€ 430,00	Sì

LA QUOTA COMPRENDE:
materiale didattico, accesso gratuito per 30 giorni al servizio internet Maggioli ilpersonale.it, colazione di lavoro

NOTE

I corsi / seminari / convegni a catalogo non sono configurabili come appalti di servizi. Pertanto per il loro acquisto non è necessario richiedere il CIG. Si veda paragrafo 3.9 della Determinazione dell'AVCP n. 4 del 7 luglio 2011.

ALTRE TAPPE

Cagliari 26/09/2017
Milano 10/10/2017
Bologna 31/10/2017
Roma 28/11/2017